

CSR 2019



Udover at være Valsemøllens årlige rapportering af vores samfundsansvar udgør rapporten også vores lovpligtige redegørelse for samfundsansvar, jf. §99a i Årsregnskabsloven.

Indhold

- Valsemøllen dengang & nu
- Bæredygtighed hos Valsemøllen
- FN's Verdensmål
- Årets resultater

Valsemøllen siden 1899

En lang historie i dansk fødevarerproduktion

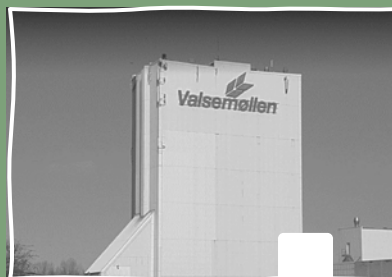
Da Valsemøllen blev grundlagt i Esbjerg i 1899, var møllen med til at affyre startskuddet for byens spirende erhvervsliv. Valsemøllen kom samtidig til at repræsentere overgangen mellem den traditionelle mølle og den moderne industri - og blev fra starten opført med tidens mest moderne maskineri, med vertikale stålvalser i stedet for de gammeldags horisontale stenkværne. I dag producerer vi både mel formalet på valsemøller og stenkværne i takt med efterspørgslen.

I dag spreder Valsemøllen sig over 3 møller placeret på tværs af Danmark: Esbjerg, Svendborg og Køge. På møllerne arbejder ca. 130 medarbejdere - fra møllere over bagere til kvalitetsfolk og kontormedarbejdere.

Vi producerer årligt ca. 160.000 tons færdigvarer: Mel, melblandinger, havregryn, frø og kerner m.m.



1899
Valsemøllen etableres på Esbjerg havn



1989
Ny mølle bygges i Køge



2007
Havremølle og Gule Ærter[®] produktion i Svendborg købes



2011-2016
Nye produktions- og lagerbygninger i Køge og Esbjerg

Vores møller

Esbjerg

Her blev Valsemøllens første mølle bygget i 1899. Efter en brand måtte man bygge nyt i 1939. I dag er der kommet nye produktions- og lagerbygninger til, men selve møllen ligger, hvor den altid har ligget, lige på kanten af havnefronten.

- Ca. 90.000 tons mel og kerner årligt
- Hvedemølle, rugmølle, dampårn og puffer
- Blanderer til melblandinger

Køge

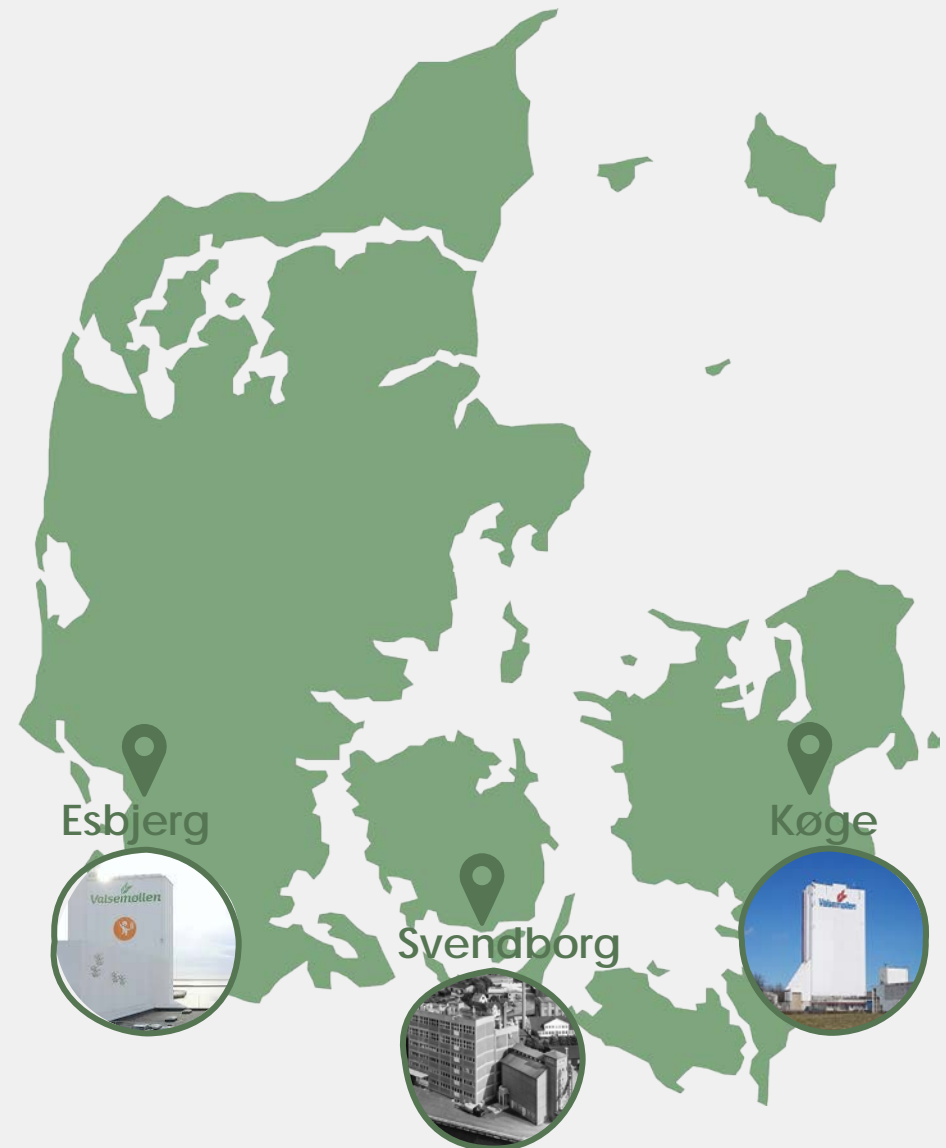
I 1989 byggede man en helt ny mølle ved Køge, som stadig er fuldt funktionsdygtig i dag.

- Ca. 60.000 tons mel og havregryn årligt
- Hvedemølle, rugmølle og havremølle

Svendborg

Møllen i Svendborg har hørt under Valsemøllen siden 2007, og her produceres havregryn og de traditionsrige Gule Ærter®

- Ca. 10.000 tons havregryn + bælgfrugtprodukter
- Ærtemølleri (Green Life + Gule Ærter) og havremølle



Vores vision

Sundere mel dyrket bæredygtigt i Danmark.

Kvalitet og smag

Vi vil kun producere produkter, som vi ville give til vores egne børn. For os betyder det produkter med fokus på kvalitet, smag og naturlige ingredienser.

Dansk og bæredygtigt

Vi stiler mod, at 90% af kornet til Valsemøllens produkter skal være dyrket, høstet og malet i Danmark – og altid med omtanke for mennesker, miljø og klima.



Bæredygtighed hos Valsemøllen



Vores mølletraditioner og glæden ved godt bagværk stammer helt tilbage fra vores grundlæggelse i 1899. Selvom landbruget, maskinerne og vores madvaner har ændret sig fundamentalt siden da, er vores mission stadig den samme: At male korn til kvalitetsprodukter med omtanke for vores omgivelser.

Sagt med andre ord: Vi har taget hensyn til vores omgivelser mange år, før det blev noget, vi alle begyndte at tale om. Klimavenlighed og sundhed er og bliver en del af vores DNA, og skridt for skridt, produkt for produkt, arbejder vi for at blive endnu bedre.

Vores fokusområder følger FN's Verdensmål med fokus på:

- At være en attraktiv og ansvarlig arbejdsplads
- Gode miljø- og klimavenlige produkter med fokus på dansk produktion, miljøvenlig emballage og kort transport fra mark over mølle til slutbruger
- Mere fuldkorn til danskerne for en bedre folkesundhed

Bæredygtighed hos Valsemøllen

FN's Verdensmål



12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



At sikre et ansvarligt forbrug og produktion af vores produkter er vores allervigtigste pejlemærke.

Det hænger tæt sammen med vores vision om altid at producere kvalitetsprodukter under hensyntagen til vores omgivelser.

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



Være en attraktiv og ansvarlig arbejdsplads med et godt og sikkert arbejdsmiljø

15 LIVET PÅ LAND



Mere økologi
Færre pesticider
Mere FSC-mærket papiremballage

13 KLIMA-INDSATS



Arbejde mod:

- 90% dansk korn
- 100% grøn energi
- Klimavenlige madvaner

17 PARTNERSKABER FOR HANDLING



Sikre endnu mere fuldkorn til danskerne

Nøgleresultater 2019

Medstifter og aktiv partner i **Fuldkorns-partnerskabet**



Eneste mølle i Europa med eget måleapparat til undersøgelse for pesticidrester

En af Danmarks største producenter af **økologisk mel**



Valsemøllen produkter produceres på grøn vindenergi fra 2020

Over 70% af kornet til vores produkter stammer fra danske marker



FSSC-22000 certificeret

100% bæredygtig palmeolie



Valsemøllen melposer er **FSC-mærket**

Valsemøllen mel kommer fra korn dyrket **uden brug af stråforkorter og round-up**

Klima og miljø

Plantebaserede produkter



Vi er møllere, så vores vigtigste råvarer er korn og bælgfrugter. Vi producerer dermed næsten udelukkende plantebaserede produkter, som imødekommer det skifte mod en mere plantebaseret kost, der af forskningen* er udråbt som et af de vigtigste skridt mod en mere bæredygtig fremtid.

Vi ved, at korn har masser af god næring, vitaminer og mineraler – og det er også allerede en vigtig del af de fleste danskeres daglige måltider som havregryn, rugbrød osv. Derfor tror vi også på, at vi kan få danskerne til at skruer op for denne del – allerhelst fuldkorn – til gavn for både klimaet og kroppen. Dette arbejder vi bl.a. målrettet med i vores produktudvikling og i Fuldkornspartnerskabet.

I 2019 var langt de fleste af vores produkter 100% plantebaserede – det vil vi fastholde i 2020.

*<https://eatforum.org/eat-lancet-commission/>



Klima og miljø

Kort vej fra mark til mølle giver lavere klimaaftryk

Vores største råvare er korn. Vi vil tilstræbe at mindske transporten af korn for dermed at reducere klimabelastningen. Det betyder, at vi vil anvende korn som er produceret så tæt på Valsemøllens tre møller som muligt. Vi tilstræber, at 90 % af det korn, vi anvender, kommer fra Danmark. Grundet den gode høst i 2019 er vi kommet godt på vej. Derfor nåede vi i 2019 op på, at 75% af vores korn kom fra danske marker. I 2020 stiler vi mod at nå op på 80%.



Færre pesticider

Gennem ansvarlig produktion efter vores NaturAks koncept bidrager vi til at sikre rent drikkevand. Ved at dyrke korn efter NaturAks konceptet fravælges brugen af stråforkortningsmidler, nedvisningsmidler (bl.a. Round Up) og anvendelse af slam ved dyrkning. Op mod 90% af det korn, Valsemøllen anvender er dyrket under "NaturAks".

Som en del af NaturAks-konceptet kontrollerer vi altid min. 90% af det NaturAks-korn, som ankommer til vores møller, for ståforkortningsmidler på egne laboratorier. I 2019 har vi derudover investeret i eget måleudstyr til at kunne foretage pesticidkontrol på både korn og mel. I 2020 vil vi dermed styrke vores pesticidkontrol ved selv på stikprøvebasis at kunne kontrollere for over 150 forskellige pesticider – herunder glyphosat.



Endnu mere økologi

I 2019 var ca. 13% af alt vores korn økologisk – en andel som er mere end 3-doblet siden 2013. I 2020 stiler vi mod at øge andelen yderligere – ca. 15%.

Vores økologiske korn kontrolleres af de danske myndigheder/3. part.

Klima og miljø

Grønnere energi



Mindre og mere grøn energi

Mølleri kræver en del energi, hvorfor vores strømforbrug ikke er uvæsentligt. Derfor arbejder kontinuerligt med at nedbringe elforbruget, bl.a. ved brug af frekvensomformere. Det vil vi fortsat gøre i 2020.

I 2019 har vi derudover taget beslutning om indkøb af grøn strøm for næste år. For det kommende 2020 har vi dermed indkøbt grøn vindenergi til at dække produktionen af alle vores Valsemøllen-varer.

Vi udskifter endvidere løbende nedslidte maskiner med mere energioptimeret udstyr.

Klima og miljø

Ansvarlig emballage og genanvendelse



Emballage

Størstedelen af vores emballage er fremstillet af papir. For alle vores Valsemøllen-produkter, der sælges i detailhandlen gælder også, at vi har prioriteret FSC-mærket emballage for at bidrage til ansvarlig skovdrift. Det vil vi fortsætte med at prioritere i 2020. Vi arbejder desuden løbende på at minimere mængden af anvendt emballage og sorterer til genbrug i det omfang, det er muligt.



Affald og genanvendelse

Affald, herunder genanvendeligt affald, er sorteret efter de danske miljømyndigheders regler og bliver nyttiggjort eller bortskaffet til godkendte modtageanlæg. Farligt affald er mærket, opbevaret og håndteret efter myndighedernes anvisning til miljøgodkendte modtageanlæg. Det vil vi fortsætte med i 2020.



Spildevand

Valsemøllens forbrug af vand til produktion og rengøring er minimalt. Det spildevand, vi måtte have, renses i et offentligt rensningsanlæg før det ledes ud i vandmiljøet, og vi overholder dermed kravene til afledning i spildevandstilladelsen. Dette vil vi fortsat prioritere at leve op til.



GMO

Valsemøllens produkter indeholder ikke gensplejsede organismer, som defineret i EU direktiv 01/18/EF af 12. marts 2001 om udsætning i miljøet af genetisk modificerede organismer. Indholdet af GMO i produkterne bliver løbende kontrolleret via Valsemøllens egenkontrol og krav til underleverandører. Alle vores leverandører skal have et certifikat. Disse krav og foranstaltninger vil vi fortsætte med at gennemføre.



Farlige stoffer

Medarbejdernes arbejde med farlige stoffer sker på en sundhedsmæssig forsvarlig og sikker måde. Det betyder bl.a., at der for hvert farligt stof eller materiale er udarbejdet en forståelig arbejdspladsbrugsanvisning, som indeholder alle nødvendige oplysninger (forholdsregler, førstehjælp mv.). Desuden gælder det, at:

- Brugsanvisningerne er ajourførte og udleveret til de ansatte, og at de ansatte har fået effektiv instruktion i dem
- Alle relevante ansatte er vejledt i brugen af stoffet eller materialet
- Det nødvendige førstehjælpsudstyr er til rådighed og klar til brug
- Ingen børn under 18 år arbejder med farlige stoffer

Sociale forhold og medarbejderforhold

En god arbejdsplads



Vi lægger stor vægt på, at Valsemøllen er et godt sted at arbejde, og det mener vi ikke, at man kan skrive sig til i politikker. Det er derimod resultatet af den måde, vi behandler hinanden på i hverdagen. De værdier, som vi i Valsemøllen lægger størst vægt på, er samarbejde, kreativitet, fleksibilitet og effektivitet. Med andre ord at man altid viser sig som en god kollega.

Der skal være et godt forhold blandt medarbejderne på Valsemøllen. Det er vigtigt, at der er åbenhed. Vi lægger derfor vægt på, at man skal kunne sige sin ærlige mening og komme med gode input, som kan være med til at fremme kvaliteten og effektiviteten. I en meget konkurrencepræget hverdag er samarbejde og fleksibilitet blandt alle medarbejderne i Valsemøllen med til at sikre fortsat vækst og gode resultater.



Psykisk og fysisk arbejdsmiljø

Valsemøllen accepterer ikke mobning! Vi sikrer, at der er minimal risiko for fysiske eller psykiske helbredsforringelser ved arbejdet. Ensidigt belastende arbejde, som medfører fare for fysisk eller psykisk helbredsforringelse på kort eller lang sigt, skal undgås eller begrænses.



Uddannelse

Valsemøllen vil sikre, at nye medarbejdere, føler sig velkomne og i stand til at løse deres opgaver. Derfor skal alle timelønnede gennemgå en introduktion i produktionen. Der udarbejdes desuden en skriftlig introduktionsplan for introduktion af funktionærer.

Valsemøllen ønsker generelt at støtte relevant uddannelse. Det være sig i form af:

- Ansættelse af lærlinge / elever / studerende
- Projektskrivning for studerende
- Virksomhedsbesøg i forbindelse med relevant uddannelse
- Førstehjælpskurser, som samtlige medarbejdere skal gennemføre
- Tilskud til kursusgebyr og bogkøb ifm. virksomhedsrelevant uddannelse



Aktiv personaleforening

Valsemøllen har en meget aktiv personaleforening, som hver måned arrangerer spændende aktiviteter. Personaleforeningen støttes økonomisk af Valsemøllen.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Ansvarlig arbejdsplads



Arbejdsforhold - inkl. ulykker

Valsemøllen sikrer, at produktionen i alle led er planlagt og tilrettelagt, så den foregår på en sikkerheds- og sundhedsmæssig fuldt forsvarlig måde. Arbejdet på Valsemøllen foregår under hensyntagen til bl.a. følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden
- Arbejdet tilpasses så vidt muligt den enkelte medarbejder, hvad angår bl.a. udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder
- Monotont arbejde og ensidigt belastende arbejde (EBA) begrænses, så helbredspåvirkningen af et sådant arbejde mindskes

Vi registrerer alle arbejdsskader og -ulykker, og hvor meget fravær episoderne resulterer i. I 2019 havde vi 2 anmeldte skader/ulykker med i alt 2 fraværskdage. Vores mål er i 2020 at fastholde dette lave niveau.



Arbejdstid, løn og ansættelsesforhold

Alle ansatte får, senest 1 måned efter ansættelsesforholdets begyndelse, skriftlige oplysninger om løn, arbejdssted, arbejdets indhold, rettigheder mht. betalt ferie, opsigelsesvarsler, lønforhold, arbejdstid og evt. kollektive overenskomster.



Ungarbejdere

Når vi ansætter unge under 18 år, sikrer vi at:

- Alle ansatte er fyldt 13 år
- Ansatte mellem 13 og 15 år kun udfører let arbejde og højst to timer dagligt
- Forældre til ansatte mellem 13 og 15 år oplyses om arbejdet og de forhold, som arbejdet udføres under
- Ansatte under 18 år ikke udfører farligt arbejde eller arbejder om natten
- Alle lærlinge på Valsemøllen er over 15 år og arbejder som led i deres uddannelse



Foreningsfrihed

Valsemøllen forsøger ikke at påvirke de ansatte til at være eller ikke at være medlem af en bestemt fagforening. Tillidsrepræsentanter gives særlig beskyttelse i varetagelsen af deres hverv, og ansatte bliver ikke afskediget på grund af deres tilhørsforhold til en fagforening. Vi favoriserer ikke en bestemt fagforening, og vi respekterer retten til kollektiv forhandling.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Mere fuldkorn til medarbejdere og resten af Danmark



Sundhed

Valsemøllen vil gerne tage et medansvar for medarbejdernes sundhed. Derfor gælder følgende:

- Der er gratis frugt i kantinen til samtlige medarbejdere
- Der er regelmæssig mulighed for massage ved en massør, som kommer på virksomheden. Denne ordning er delvis brugerbetalt
- Valsemøllen har en sundhedsforsikring for samtlige medarbejdere, som sikrer hurtig behandling i tilfælde af sygdom samt økonomisk tilskud ifm. kritisk sygdom
- Der tillades ikke alkohol på Valsemøllen udover særlige tilfælde, som aftales med ledelsen
- Alkohol- og stofmisbrug opfattes som sygdom og Valsemøllen er behjælpelig med støtte til evt. afvænning
- Rygning begrænses løbende, og Valsemøllen tilbyder rygestopkurser i det omfang, det skønnes nødvendigt

Valsemøllen fremstiller primært fødevarer, som indgår i kostpyramidens nederste "bjælke". Mel og andre cerealia-baserede produkter er basisfødevarer, som vi skal spise mest af, jf. det 3. officielle kostråd "Spis kartofler, ris eller pasta og fuldkornsbrød hver dag". Det stiller krav til sundhedsværdien i vores produkter.

Valsemøllen deltager som meget aktiv partner i Fuldkornspartnerskabet, der har til formål at fremme folkesundheden ved at få danskerne til at spise mere fuldkorn. 'Vælg fuldkorn' er et af de officielle kostråd. Fuldkornspartnerskabet arbejder for at forbedre folkesundheden ved at få danskerne til at spise mere fuldkorn. Bag Fuldkornspartnerskabet står Kræftens Bekæmpelse, Hjerteforeningen, Diabetesforeningen, Fødevestyrelsen og en række fødevareraktiviteter. Danskerne er begyndt at bage brødet mere groft derhjemme, og i 2019 nåede vi op på, at halvdelen af danskerne spiser nok fuldkorn ift. den anbefalede mængde. Fuldkornspartnerskabet vil fortsat forske i fuldkorns forebyggende egenskaber, og i Valsemøllen vil vi fortsætte med at udvikle velsmagende produkter med fuldkorn. Vi havde i 2019 ca. 70 produkter mærket med Fuldkornslogoet henvendt til forbrugere, bagere og professionelle køkkener. Hver gang vi præsenterer nye meltyper og melblandinger, overvejer vi, om brødet er egnet til at indeholde en højere andel fuldkorn og dermed til at blive mærket med Fuldkornslogoet.

I vores koncept "NaturAks" fravælger vi brugen af sundhedsskadelige stråforkortningsmidler, nedvisningsmidler (bl.a. Round Up) og anvendelse af slam ved dyrkning. Vi har et omfattende kontrolprogram, som sikrer styring af en lang række pesticider, tungmetaller og svampegifte, som er skadelige for menneskers sundhed. Vi er certificeret efter en international standard, FSSC-22000 (Food Safety System Certification)), som har hovedfokus på, at vore produkter har en høj fødevarer sikkerhed.

Personale-mel

Som et medarbejdergode bliver der til medarbejdernes private husholdninger hver måned udleveret en nærmere angivet mængde af firmaets produkter efter eget valg.

Menneskerettigheder

En rummelig arbejdsplads



Valsemøllen arbejder vedholdende med at sikre, at både vi selv og vore samarbejdspartnere overholder alle fundamentale menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, tvangsarbejde, børnearbejde, diskrimination, fagforeningsfrihed samt et sundt og sikkert arbejdsmiljø.



En rummelig og åben arbejdsplads

Valsemøllen er en rummelig arbejdsplads. Der udøves ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, religion, tro, seksuel orientering eller politisk anskuelse. Sådan har dagligdagen været i 2019 – og sådan vil vi fortsat agere i 2020.

Antikorruption og bestikkelse

Stramme krav til vores leverandører



Antikorruption og krav til leverandørerne

Ingen af Valsemøllens medarbejdere giver eller modtager naturligvis uberettigede fordele af danske eller udenlandske embedsmænd eller ansatte i det private erhvervsliv.

Valsemøllen handler ikke med virksomheder eller indgår samarbejde med virksomheder, som benytter sig af børnearbejde, korruption, herunder afpresning og bestikkelse. Valsemøllen handler kun med leverandører af råvarer, som overholder fødevare-/foderstoflovgivningen og som aktivt gør en indsats for, at råvarer, som leveres til Valsemøllen, er lovlige, sikre og sunde.

De samme krav vil være gældende for vores leverandører i 2020.



GFSI Godkendt Standard

Vi kræver af vores vareleverandører, at de har en GFSI godkendt standard. De som ikke har en sådan får enten audit (vurderes efter risiko/betydning) eller underfylder/underskriver et spørgeskema. Denne kontrol vil vi fortsætte i 2020.